

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Сказка» муниципального района Архангельский район
Республики Башкортостан**

Согласовано
Председатель профсоюза
«Сказка»
К.О.Тараканова



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
в МБДОУ детский сад «Сказка» с.Архангельское**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение о порядке проведения СОУТ (далее - Положение) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Сказка» с.Архангельское (далее - Учреждение) определяет порядок проведение специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов СОУТ в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:
- Федеральный Закон от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
 - Федеральный Закон от 28.12.2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
 - Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 24 января 2014 года №32-н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
 - Трудовой кодекс РФ ст. 212, 92, 117, 147.
- 1.3. СОУТ подлежат все имеющиеся в ДОУ рабочие места.

2. Термины, определения и сокращения.

- 2.1. Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом

последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2. Классы условий труда на рабочих местах:

- *оптимальный* (1класс) - это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

- *допустимый* (2класс) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасных производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентируемого отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

вредный (3 класс)- условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами и/или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

3. Обязанности.

3.1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на администрацию ДОУ.

3.2. СОУТ проводится совместно ДОУ и привлекаемой на основании гражданско-правового договора специализированной организацией, включенной в специальный реестр. В свою очередь организация, проводящая СОУТ, при ее проведении может заключить договор добровольного страхования ответственности для обеспечения исполнения своих обязательств, связанных с риском наступления ответственности вследствие причинения ущерба работодателям или работникам.

4. Сроки проведения СОУТ

4.1. СОУТ может быть плановой и внеплановой.

4.2. Плановая СОУТ осуществляется не реже одного раза в пять лет.

Данный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета) СОУТ.

4.3. Внеплановая СОУТ проводится на рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления одного из следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- изменение в применении средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание;
- иные случаи.

5. Этапы проведения СОУТ.

5.1. СОУТ имеет строго регламентированную структуру. Она мало изменяется от рода деятельности организации и представляет собой законодательно определенную последовательность действий, выполняемых экспертами.

5.2. Процедуру проведения СОУТ условно можно подразделить на три этапа: подготовительный этап, проведение СОУТ, оформление результатов.

Подготовительный этап:

- издание приказа о проведении СОУТ;
- создание комиссии по проведению оценки СОУТ в ДОУ (число членов комиссии должно быть нечетным; в комиссию включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители профсоюза);
- утверждение графика проведения СОУТ;
- утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (если выявлены аналогичные рабочие места, допускается обследование не более 20% от них).
- При составлении перечня необходимо пользоваться штатным расписанием.

Проведение СОУТ:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов (осуществляется экспертом специализированной организации; результаты утверждаются комиссией);
- если факторы не выявлены - декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- если факторы выявлены -исследования (испытания) и измерения факторов: оценке подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, биологические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);
- По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем рабочем месте, которые по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные (в свою очередь делятся на подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4), опасные.

Оформление результатов:

- Отчет о результатах специальной оценки условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.
- Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету.
- В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работники должны быть под расписку ознакомлены с результатами оценки.
- Специализированная организация передаёт результаты СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

6. Реализация результатов СОУТ.

6.1. Результаты проведения СОУТ используются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- информирования работников ДОУ об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите;
- о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников ДОУ средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников ДОУ;
- установления работникам ДОУ гарантий и компенсаций дополнительного тарифа страховых взносов (надбавок) в ПФР;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- подготовки отчетности об условиях труда;
- установление связи заболеваний работников ДОО с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда, между работниками и администрацией ДОО;
- определения видов санитарно - бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий предоставления;
- установление ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

6.2. Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети (Интернет) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда в срок не позднее, чем в течение тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

7. Заключительные положения

7.1. Документы по проведению СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

7.2. Ответственность за проведение СОУТ несет руководитель организации.